

## ACCORDO AZIENDALE

OGGETTO: Art. 154 del C.C.N.L. del 25/03/2010  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE

L'anno 2017, il giorno 11 del mese di agosto presso la sede Consortile del  
Consorzio di Bonifica Est Ticino Villorresi

Tra

Il Consorzio di Bonifica Est Ticino Villorresi, rappresentato da:

Alessandro Folli

Laura Burzillieri

Massimo Lazzarini

e

La Rappresentanza Sindacale Unitaria, di seguito denominata "R.S.U.", composta da:

- Fabio Taglioretti, Cristiano Attia, Sabrina Cirfera, Nicolò Schirò, Alex Belloli, Maurizio Gullà, Andrea Montanari assistiti da Alessandro Marchesetti per la Fai Cisl, da Federica Cattaneo per la Flai Cgil, da Walter Montagnoli per la Flaica Uniti-Cub e da Giuseppe Rustioni per la Filbi Uila-Uil.

### premesse che

- ai sensi dell'art. 154 del CCNL del 25/03/2010 ai Consorzi è consentita la contrattazione aziendale per l'istituzione di un premio di risultato;
- che tale premio viene contrattato con riferimento al periodo 2017-2018, ed è correlato ai risultati conseguiti nella realizzazione degli obiettivi concordati tra le parti;
- che il periodo di riferimento si intende come il 01/01 - 31/12 di ogni anno;
- che le parti concordano di utilizzare alcuni indicatori per la determinazione degli obiettivi posti alla base dell'erogazione del Premio di Risultato, che costituiscono una conferma oggettiva e certificata dei risultati conseguiti in materia di produttività, efficienza, qualità, innovazione ed economicità, anche sulla base delle risultanze derivanti dall'applicazione avvenuta nel biennio 2015-2016 in forza del precedente accordo siglato in data 18 giugno 2015.

### tutto ciò premesso,

e ritenuto parte integrante del presente accordo, le parti convengono e stipulano che il Premio di Risultato previsto dall'art. 154 del vigente CCNL per i dipendenti del Consorzio di Bonifica per il biennio 2017-2018 sia regolato come segue:

ART. 1 - Ai fini dell'erogazione del Premio di Risultato vengono convenuti gli obiettivi, indicati nel prospetto allegato A al presente accordo, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, il cui grado di conseguimento verrà accertato da una apposita commissione paritetica, come meglio specificato al successivo articolo 7.

AB

Am

ok  
AB

1

1

ART. 2 - Il Premio di Risultato verrà erogato in relazione al grado di conseguimento dei suddetti obiettivi, da parte delle unità operative indicate nel citato allegato A al presente accordo, che riflettono l'organigramma aziendale vigente all'atto della sottoscrizione, in maniera proporzionale lineare tra un valore minimo e massimo. Resta fermo che il mancato raggiungimento del valore minimo implica la non corresponsione della relativa quota all'unità organizzativa cui è riferito l'obiettivo non raggiunto con indicazione del valore zero nella formazione della media aziendale.

ART.3 - Il Premio di Risultato è determinato dalla sommatoria dei valori massimi erogabili per ogni singola posizione del lavoratore, suddivisa per parametri di appartenenza, come meglio specificato all'articolo 6; con un valore presunto per l'anno 2017 (01/01-31/12) di euro 175.000 sulla base del personale in servizio alla data del 01/01/2017. L'aggiornamento del fondo avviene pertanto automaticamente sulla base delle dinamiche del personale che si verificheranno nel corso dell'esercizio. Si rinvia alla contrattazione collettiva del prossimo anno la quantificazione del premio per l'anno 2018 che in ogni caso non potrà essere inferiore, proporzionalmente alle qualifiche e numero di personale interessato, agli importi dell'anno 2017, trattandosi di un accordo biennale.

ART. 4 - Ad avvenuto conseguimento dei risultati, indicati dai punti dell'allegato prospetto, nella misura tra un minimo e un massimo la quota di premio verrà ripartita al 50% tra i dipendenti delle singole Unità Operative mentre il restante 50% verrà destinato a tutti i dipendenti. Ne consegue che ai dipendenti il Premio verrà erogato: a) in parte in relazione al risultato delle Unità Operative a cui fanno capo; b) in parte in relazione al valor medio dei risultati conseguiti da tutte le Unità Operative del consorzio. Per i coordinatori di settore, in relazione alla quota del 50% riferita alla propria unità organizzativa, si stabilisce che il premio sarà erogato in percentuale sul valore medio di raggiungimento dei servizi o unità organizzative coordinate. Il personale che, per varie cause legate alla dinamicità della gestione, non risulti assegnato ad alcuna delle unità organizzative identificate all'allegato A al presente accordo, si applicherà per intero la percentuale aziendale.

Per il personale assunto con contratto stagionale la quota stabilita al successivo articolo 6 è riferita al periodo massimo di lavoro annuale (180 giorni) e sarà rapportata al periodo di effettivo servizio svolto.

Il riparto delle quote di Premio avverrà secondo i criteri riportati ai successivi punti 5 e 6 del presente accordo.

Art. 5- Il Premio verrà ripartito in conformità a quanto di seguito concordato, in caso di part time l'erogazione avverrà proporzionalmente all'orario (50%, 60% etc.), così pure per i dipendenti a tempo determinato ed in caso di dimissioni o assunzioni nel corso della durata del presente accordo verrà rapportato al periodo lavorato.

ART. 6 - Il Premio di Risultato verrà ripartito tra i dipendenti in base al parametro di inquadramento con i seguenti valori massimi:

*[Handwritten signatures and initials]*  
AB cor AM ~~AM~~ Uh ~~AM~~ ~~AM~~ ~~AM~~  
AB MSP ~~AM~~ ~~AM~~ ~~AM~~

Area CCNL	Parametro CCNL	Tipologia	Premio max (euro)
D	107	Salariati stagionali	450
D	116	Salariati	1000
D	112-116	Impiegati	1000
C	118-127	Salariati	1000
B	127-132	Salariati	1350
B	127-132	Impiegati	1250
A	134-159	Impiegati	1500
A	Tutti	Impiegati responsabili di ufficio	1800
Aq	Tutti	Quadri	2500

ART. 7 - Per la più accurata verifica dell'andamento degli indicatori da cui dipende il Premio di Risultato e la validazione dei risultati finali verrà costituita una commissione paritetica composta da tre componenti della RSU e due in rappresentanza dell'azienda, oltre al Direttore Generale con funzioni di presidente. La commissione si riunirà di norma con cadenza trimestrale, con il compito di monitorare gli indicatori e, eventualmente, proporre gli eventuali correttivi all'azienda e alla RSU per l'adozione delle misure conseguenti. La commissione analizzerà i risultati raggiunti sulla base delle relazioni che ogni singola area fornirà al termine della gestione annuale. Le relazioni e la relativa documentazione analitica di supporto verranno conservate agli atti per ogni successivo controllo che dovesse intervenire successivamente all'erogazione del premio. La commissione può proporre, inoltre, interventi correttivi perequativi qualora si evidenzino casi dubbi o evidenti errori.

ART. 8 - Le parti concordano che entro il 30 novembre 2017 si riuniranno per valutare la necessità di modificare od adeguare gli obiettivi individuati in sede di prima applicazione a valere per l'anno 2018, valutando, altresì, l'introduzione di nuovi obiettivi da correlare con gli eventuali stanziamenti aggiuntivi del fondo di cui all'articolo 3.

ART. 9 - L'erogazione del Premio di Risultato avverrà previa verifica con l'RSU dell'avvenuto grado del raggiungimento dei risultati previsti, sulla base del verbale proposto dalla commissione di cui al precedente articolo 7.

ART. 10 - L'ammontare dei premi di cui al presente accordo non rientra nel calcolo TFR, non è computabile nella base di calcolo della retribuzione e non ha alcuna incidenza sugli istituti retributivi diretti ed indiretti erogati.

Fermo restando la compatibilità tra le disposizioni contenute nel presente accordo e le normative/prassi amministrative di riferimento le parti si danno reciprocamente atto che ai premi di produttività potrà trovare applicazione, qualora sussistano i requisiti soggettivi e oggettivi previsti, lo speciale regime di detassazione di cui all'imposta sostitutiva del 10%  
A tal fine il Consorzio di Bonifica Est Ticino Villorosi, con sede in Milano, Via Ariosto n. 30, in persona del Legale Rappresentante pro-tempore Rag. Alessandro Folli, unitamente alle organizzazioni sindacali firmatarie, con la sottoscrizione del presente accordo dichiarano che lo stesso è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione di cui all'art. 1, commi 182-189 della legge 28/12/2015 n. 208 così come modificato dall'art. 1, comma 160, lett. d), L. 232/2016

Il presente accordo, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 5 del Decreto interministeriale del 25/05/2016, sarà depositato telematicamente entro 30 gg. dalla stipula dal Consorzio di Bonifica Est Ticino Villorosi, o soggetto dallo stesso delegato.

Per il Consorzio



Per le R.S.U./OO.SS.



Allegato A

Unità operativa interessata	OBIETTIVO ASSEGNATO	Risultato minimo	Risultato massimo	Quota unità operativa	Quota totale	Premio minimo 2017	Premio massimo 2017
Dir. Gen. Segr. Istituzionale	Tempo medio intercorrente tra data scadenza fatture e emissione mandato - giorni (OBIETTIVO TRASVERSALE 3)	Giorno scadenza fattura	5 giorni prima scadenza fattura	25%	50%	75%	100%
Dir. Gen. Segr. Istituzionale	Segnalazione attività, eventi e notizie per ETV news - numero eventi/notizie (OBIETTIVO TRASVERSALE 1)	45	90	25%	50%	75%	100%
Dir. Gen. Supporto al nucleo valutazione e raggiungimento Obiettivi	Polizia idraulica - segnalazione, accertamento, eventuale avvio processo di sanzione/regolarizzazione - numero pratiche (OBIETTIVO TRASVERSALE 2)	50	150	50%	50%	75%	100%
Dir. Gen- Ufficio Legale e contratti	Aumento procedure acquisto telematiche - percentuale rispetto al 2016	+10%	+30%	40%	50%	75%	100%
Dir. Gen- Ufficio Legale e contratti	Polizia idraulica - segnalazione, accertamento, eventuale avvio processo di sanzione/regolarizzazione - numero pratiche (OBIETTIVO TRASVERSALE 2)	50	150	10%	50%	75%	100%
Area Aff. Gen e Risorse Settore Bilancio-Servizio Ragioneria	Tempo medio intercorrente tra data scadenza fatture e emissione mandato - giorni (OBIETTIVO TRASVERSALE 3)	Giorno scadenza fattura	5 giorni prima scadenza fattura	50%	50%	75%	100%

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Large handwritten signature and initials*

*Handwritten signature*

Allegato A

Unità operativa interessata	OBIETTIVO ASSEGNATO	Risultato minimo	Risultato massimo	Quota unità operativa	Quota totale	Premio minimo 2017	Premio massimo 2017
<b>Area Aff. Gen e Risorse</b> Settore Bilancio- Servizio contribuenza e sistemi informativi	Aggiornamento catasto conservazione - numero particelle catastali elaborate deceduti (OBIETTIVO TRASVERSALE 4)	1500	4000	25%	50%	75%	100%
<b>Area Aff. Gen e Risorse</b> Settore Bilancio- Servizio contribuenza e sistemi informativi	Aggiornamento catasto acqua di falda - nuovi pozzi individuati	200	400	25%	50%	75%	100%
<b>Area Aff. Gen e Risorse</b> Sett. Risorse Umane e Strumentali - Servizio risorse umane	Applicazione quadrimestrale (aprile, agosto, dicembre) delle procedure di imputazione e rendicontazione dei costi delle attività in convenzione difesa suolo, navigazione, Arexpo e Comune di Milano. (OBIETTIVO TRASVERSALE 5)	3 mesi dalla scadenza del quadrimestre	1 mese dalla scadenza del quadrimestre	50%	50%	75%	100%
<b>Area Aff. Gen e Risorse</b> Sett. Risorse Umane e Strumentali - Servizio beni e servizi generali	Effettuazione del corso aggiornamento sulla trasparenza e anticorruzione per tutti i dipendenti (A), Elaborazione Regolamento accesso agli atti (B), incremento 5% efficienza flotta aziendale (C)	Un prodotto	Tre prodotti	50%	50%	75%	100%
<b>Area Aff. Gen e Risorse</b> Controllo di gestione	Applicazione quadrimestrale (aprile, agosto, dicembre) delle procedure di imputazione e rendicontazione dei costi delle attività in convenzione difesa suolo, navigazione, Arexpo e Comune di Milano. (OBIETTIVO TRASVERSALE 5)	3 mesi dalla scadenza del quadrimestre	1 mese dalla scadenza del quadrimestre	50%	50%	75%	100%



Allegato A

Unità operativa interessata	OBIETTIVO ASSEGNATO	Risultato minimo	Risultato massimo	Quota unità operativa	Quota totale	Premio minimo 2017	Premio massimo 2017
<b>Area tecnica e gestione rete</b> Settore difesa del suolo e servizi al territorio -	Ore interne Prog. Verif. Dl, CSE pro capite rispetto all'anno precedente - percentuale	80%	100%	25%	50%	75%	100%
<b>Area tecnica e gestione rete</b> Settore difesa del suolo e servizi al territorio -	Applicazione quadrimestrale (aprile, agosto, dicembre) delle procedure di imputazione e rendicontazione dei costi delle attività in convenzione difesa suolo, navigazione, Arexpo e Comune di Milano. (OBIETTIVO TRASVERSALE 5)	3 mesi dalla scadenza del quadrimestre	1 mese dalla scadenza del quadrimestre	50%	50%	75%	100%
<b>Area tecnica e gestione rete</b> Settore difesa del suolo e servizi al territorio - servizio coordinamento emergenze e reticoli pubblici	Applicazione quadrimestrale (aprile, agosto, dicembre) delle procedure di imputazione e rendicontazione dei costi delle attività in convenzione difesa suolo, navigazione, Arexpo e Comune di Milano. (OBIETTIVO TRASVERSALE 5)	3 mesi dalla scadenza del quadrimestre	1 mese dalla scadenza del quadrimestre	25%	50%	75%	100%
<b>Area tecnica e gestione rete</b> Settore difesa del suolo e servizi al territorio - servizio coordinamento emergenze e reticoli pubblici	Ore interne Prog. Verif. Dl, CSE pro capite rispetto all'anno precedente - percentuale	Uguale	+20%	25%	50%	75%	100%
<b>Area tecnica e gestione rete</b> Settore gestione rete- Servizio idrometrico e reticolo	Applicazione quadrimestrale (aprile, agosto, dicembre) delle procedure di imputazione e rendicontazione dei costi delle attività in convenzione difesa suolo, navigazione, Arexpo e	3 mesi dalla scadenza del quadrimestre	1 mese dalla scadenza del quadrimestre	50%	50%	75%	100%

*Handwritten mark*

*Am*

*Handwritten signatures and initials*

*Handwritten initials*

Allegato A

Unità operativa interessata	OBIETTIVO ASSEGNATO	Risultato minimo	Risultato massimo	Quota unità operativa	Quota totale	Premio minimo 2017	Premio massimo 2017
	Comune di Milano. (OBIETTIVO TRASVERSALE 5)						
Area tecnica e gestione rete Settore gestione rete- Servizio produzione idroelettrica	Aumento ore di funzionamento delle centrali di Monza rispetto anno precedente - percentuale	60%	+100%	50%	50%	75%	100%
Area tecnica e gestione rete Sett. Progettazione, direzione lavori e sicurezza - Servizio progettazioni	Ore interne Prog. Verif. DI, CSE pro capite rispetto all'anno precedente - percentuale	Uguale	+20%	50%	50%	75%	100%
Area tecnica e gestione rete Sett. Progettazione, direzione lavori e sicurezza - Servizio lavori, manutenzioni e gestioni immobili	Ore interne Prog. Verif. DI, CSE pro capite rispetto all'anno precedente - percentuale	Uguale	+20%	50%	50%	75%	100%
Area tecnica e gestione rete Segreteria d'area	Segnalazione attività, eventi e notizie per ETV news - numero eventi/notizie (OBIETTIVO TRASVERSALE 1)	45	90	25%	50%	75%	100%
Area tecnica e gestione rete Segreteria d'area	Tempo medio intercorrente tra data scadenza fatture e emissione mandato - giorni (OBIETTIVO TRASVERSALE 3)	Giorno scadenza fattura	5 giorni prima scadenza fattura	25%	50%	75%	100%

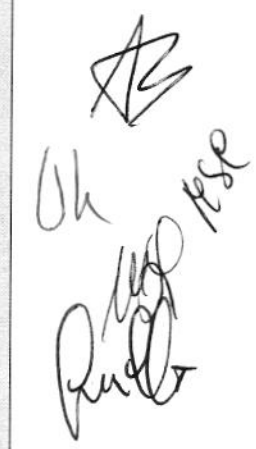
*[Handwritten signatures and initials]*



Allegato A

Unità operativa interessata	OBIETTIVO ASSEGNATO	Risultato minimo	Risultato massimo	Quota unità operativa	Quota totale	Premio minimo 2017	Premio massimo 2017
Area tecnica e gestione rete Zona Villorresi ovest - servizi amministrativi	Tempo medio intercorrente tra data scadenza fatture e emissione mandato - giorni (OBIETTIVO TRASVERSALE 3)	Giorno scadenza fattura	5 giorni prima scadenza fattura	25%	50%	75%	100%
Area tecnica e gestione rete Zona Villorresi ovest - servizi amministrativi	Aggiornamento catasto conservazione - numero particelle catastali elaborate deceduti (OBIETTIVO TRASVERSALE 4)	1500	4000	25%	50%	75%	100%
Area tecnica e gestione rete Zona Villorresi ovest - servizi tecnici ed esterni	Polizia idraulica - segnalazione, accertamento, eventuale avvio processo di sanzione/regolarizzazione - numero pratiche (OBIETTIVO TRASVERSALE 2)	50	150	50%	50%	75%	100%
Area tecnica e gestione rete Zona Villorresi ovest - servizi irrigui e manutenzione	Mappatura casi di polizia idraulica su rete secondaria e terziaria: tombinature e recinzioni - Km di canali	70	100	50%	50%	75%	100%
Area tecnica e gestione rete Zona villorresi est - servizi amministrativi	Tempo medio intercorrente tra data scadenza fatture e emissione mandato - giorni (OBIETTIVO TRASVERSALE 3)	Giorno scadenza fattura	5 giorni prima scadenza fattura	25%	50%	75%	100%
Area tecnica e gestione rete Zona villorresi est - servizi amministrativi	Aggiornamento catasto conservazione - numero particelle catastali elaborate deceduti (OBIETTIVO TRASVERSALE 4)	1500	4000	25%	50%	75%	100%

Am  



Allegato A

Unità operativa interessata	OBIETTIVO ASSEGNATO	Risultato minimo	Risultato massimo	Quota unità operativa	Quota totale	Premio minimo 2017	Premio massimo 2017
Area tecnica e gestione rete Zona villorresi est - servizi tecnici ed esterni	Polizia idraulica - segnalazione, accertamento, eventuale avvio processo di sanzione/regolarizzazione - numero pratiche (OBIETTIVO TRASVERSALE 2)	50	150	50%	50%	75%	100%
Area tecnica e gestione rete Zona villorresi est - servizi irrigui e manutenzione	Mappatura casi di polizia idraulica su rete secondaria e terziaria: tombinature e recinzioni - Km di canali	70	100	50%	50%	75%	100%
Area tecnica e gestione rete Zona Pavia est - servizi amministrativi e MUBO	Tempo medio intercorrente tra data scadenza fatture e emissione mandato - giorni (OBIETTIVO TRASVERSALE 3)	Giorno scadenza fattura	5 giorni prima scadenza fattura	25%	50%	75%	100%
Area tecnica e gestione rete Zona Pavia est - servizi amministrativi e MUBO	Aggiornamento catasto conservazione - numero particelle catastali elaborate deceduti (OBIETTIVO TRASVERSALE 4)	1500	4000	25%	50%	75%	100%
Area tecnica e gestione rete Zona Pavia est - servizi tecnici e irrigui Naviglio Pavese e Basso Pavese	Polizia idraulica - segnalazione, accertamento, eventuale avvio processo di sanzione/regolarizzazione - numero pratiche (OBIETTIVO TRASVERSALE 2)	50	150	50%	50%	75%	100%
Area tecnica e gestione rete Zona Pavia est - servizio di gestione autonomie irrigue	Incremento metri quadri falciati dal personale lungo le alzaie rispetto all'anno precedente - percentuale	+75%	+150%	50%	50%	75%	100%


  
 Am

Allegato A

Unità operativa interessata	OBIETTIVO ASSEGNATO	Risultato minimo	Risultato massimo	Quota unità operativa	Quota totale	Premio minimo 2017	Premio massimo 2017
Area tecnica e gestione rete Zona Pavia ovest - servizi amministrativi	Tempo medio intercorrente tra data scadenza fatture e emissione mandato - giorni (OBIETTIVO TRASVERSALE 3)	Giorno scadenza fattura	5 giorni prima scadenza fattura	25%	50%	75%	100%
Area tecnica e gestione rete Zona Pavia ovest - servizi amministrativi	Aggiornamento catasto conservazione - numero particelle catastali elaborate deceduti (OBIETTIVO TRASVERSALE 4)	1500	4000	25%	50%	75%	100%
Area tecnica e gestione rete Zona Pavia ovest - servizi tecnico-irrigui e fauna ittica Navigli Grande e Bereguardo	Polizia idraulica - segnalazione, accertamento, eventuale avvio processo di sanzione/regolarizzazione - numero pratiche (OBIETTIVO TRASVERSALE 2)	50	150	25%	50%	75%	100%
Area tecnica e gestione rete Zona Pavia ovest - servizi tecnico-irrigui e fauna ittica Navigli Grande e Bereguardo	Incremento metri quadri falciati dal personale lungo le alzaie rispetto all'anno precedente - percentuale	+75%	+150%	25%	50%	75%	100%
Area tutela e valorizzazione della rete e del territorio Sett. Vigilanza, sviluppo multifunz. Rete -	Segnalazione attività, eventi e notizie per ETV news - numero eventi/notizie (OBIETTIVO TRASVERSALE 1)	45	90	25%	50%	75%	100%
Area tutela e valorizzazione della rete e del territorio Sett. Vigilanza, sviluppo multifunz. Rete -	Tempo medio intercorrente tra data scadenza fatture e emissione mandato - giorni (OBIETTIVO TRASVERSALE 3)	Giorno scadenza fattura	5 giorni prima scadenza fattura	25%	50%	75%	100%

Allegato A

Unità operativa interessata	OBIETTIVO ASSEGNATO	Risultato minimo	Risultato massimo	Quota unità operativa	Quota totale	Premio minimo 2017	Premio massimo 2017
Area tutela e valorizzazione della rete e del territorio Sett. Vigilanza, sviluppo multifunz. Rete - servizio valorizzazione ambientale, turistica e culturale	Individuazione bandi di finanziamento, preparazione scheda progetto e relativa presentazione della domanda di finanziamento	1	3	50%	50%	75%	100%
Area tutela e valorizzazione della rete e del territorio Sett. Vigilanza, sviluppo multifunz. Rete -servizio navigazione	Redazione regolamento navigazione (A); emissione manifestazione interesse per concessioni ormeggi autorizzati (B); realizzazione pagine navigazione del sito web ETV (C)	Un prodotto	Tre prodotti	25%	50%	75%	100%
Area tutela e valorizzazione della rete e del territorio Sett. Vigilanza, sviluppo multifunz. Rete -servizio navigazione	Applicazione quadrimestrale (aprile, agosto, dicembre) delle procedure di imputazione e rendicontazione dei costi delle attività in convenzione difesa suolo e navigazione (OBIETTIVO TRASVERSALE 5)	3 mesi dalla scadenza del quadrimestre	1 mese dalla scadenza del quadrimestre	25%	50%	75%	100%
Area tutela e valorizzazione della rete e del territorio Settore tutela territorio - servizio SIT	Rilevazione e verifica interferenze con reti del servizio idrico integrato, altre reti, infrastrutture e opere	400	700	50%	50%	75%	100%
Area tutela e valorizzazione della rete e del territorio Settore tutela Territorio - Serv. Concessioni, grandi interferenze e polizia idraulica	Determinazioni canonici a seguito individuazione da parte del SIT delle interferenze da regolarizzare - percentuale	80%	100%	25%	50%	75%	100%

AB

*[Handwritten signatures and initials]*

Allegato A

Unità operativa interessata	OBIETTIVO ASSEGNATO	Risultato minimo	Risultato massimo	Quota unità operativa	Quota totale	Premio minimo 2017	Premio massimo 2017
<p>Area tutela e valorizzazione della rete e del territorio - Settore tutela Territorio - Serv. Concessioni, grandi interferenze e polizia idraulica</p>	<p>Polizia idraulica - segnalazione, accertamento, eventuale avvio processo di sanzione/regolarizzazione - numero pratiche (OBIETTIVO TRASVERSALE 2)</p>	<p>50</p>	<p>150</p>	<p>25%</p>	<p>50%</p>	<p>75%</p>	<p>100%</p>

*WW*  
*Puller*  
*ca*

*MR.*  
*AB*

*ST*  
*AB*

*Am*  
*Asc*  
*AB*

*R*

*AB*