

ACCORDO AZIENDALE

OGGETTO: Art. 154 del C.C.N.L. del 25/03/2010
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE

L'anno 2015, il giorno 18 del mese di giugno presso la sede Consortile del Consorzio di Bonifica Est Ticino Villorosi

tra

il Consorzio di Bonifica Est Ticino Villorosi, rappresentato da
Alessandro Folli
Laura Burzillieri
Roberto Coppola

e

la Rappresentanza Sindacale Unitaria, di seguito denominata "R.S.U.", composta da:

- Stefano De Martin, Fabio Taglioretti, Emiliano Soroldoni, Annalisa Cervio, Nicolò Schirò, Gabriele Maggioni, assistiti da Giuseppe Rustioni per la Fai Cisl, da Federica Cattaneo per la Flai Cgil e da Walter Montagnoli per la Flaica Uniti-Cub

premesse che

- ai sensi dell'art. 154 del CCNL del 25/03/2010 ai Consorzi è consentita la contrattazione aziendale per l'istituzione di un premio di risultato;
- che tale premio viene contrattato con riferimento al periodo 2015-2016, ed è correlato ai risultati conseguiti nella realizzazione degli obiettivi concordati tra le parti;
- che il periodo di riferimento si intende come il 01/01 - 31/12 di ogni anno;
- che le parti concordano di utilizzare alcuni indicatori per la determinazione degli obiettivi posti alla base dell'erogazione del Premio di Risultato, che costituiscono una conferma oggettiva e certificata dei risultati conseguiti in materia di produttività, efficienza, qualità, innovazione ed economicità;

tutto ciò premesso,

e ritenuto parte integrante del presente accordo, le parti convengono e stipulano che il Premio di Risultato previsto dall'art. 154 del vigente CCNL per i dipendenti del Consorzio di Bonifica per il biennio 2015-2016 sia regolato come segue:

ART. 1 - Ai fini dell'erogazione del Premio di Risultato vengono convenuti gli obiettivi, indicati nel prospetto il cui grado di conseguimento verrà accertato in considerazione del valore specifico assegnato.

ART. 2 - Il Premio di Risultato verrà erogato in relazione al grado di conseguimento, da parte delle unità operative indicate nei prospetti allegati, dei suddetti obiettivi in misura minima, media e massima.

ART.3 - Il Premio di Risultato viene fissato per l'anno 2015 (01/01 - 31/12) nella misura massima di euro 96.500 rinviando alla contrattazione collettiva del prossimo anno la quantificazione del premio per l'anno 2016 che in ogni caso non potrà essere inferiore,

[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page]

proporzionalmente alle qualifiche e numero di personale interessato, agli importo dell'anno 2015, trattandosi di un accordo biennale.

ART. 4 - Ad avvenuto conseguimento dei risultati, indicati dai punti dell'allegato prospetto, nella misura minima, media e massima, la quota di premio verrà ripartita al 50% tra i dipendenti delle singole Unità Operative mentre il restante 50% verrà destinato a tutti i dipendenti. Ne consegue che ai dipendenti il Premio verrà erogato: a) in parte in relazione al risultato delle Unità Operative a cui fanno capo: b) in parte in relazione al conseguimento dei risultati di tutte le altre Unità Operative.

Riguardo al personale assunto in base alla convenzione Ersaf, sarà anch'esso beneficiario del premio di risultato di cui trattasi, fermo restando che l'onere economico sarà imputato sulle cifre a disposizione della convenzione in atto, e pertanto non andrà ad incidere sulle somme stanziare al punto 3, facendo capo a specifica convenzione.

Il riparto delle quote di Premio avverrà secondo i criteri riportati ai successivi punti 5 e 6 del presente accordo.

Art. 5- Il Premio verrà ripartito in conformità a quanto di seguito concordato, in caso di part time l'erogazione avverrà proporzionalmente all'orario (50%, 60% etc.), così pure avverrà per i dipendenti a tempo determinato verrà rapportato al periodo, ed in caso di dimissioni o assunzioni nel corso dei due anni di durata del presente contratto.

ART. 6 - Il Premio di Risultato verrà, inoltre, ripartito tra i dipendenti in base al parametro di inquadramento con i seguenti valori massimi:

- area D parametro 110 (ex 2^{ff}) 400
- area D parametro 116 e area C par. 118 e 127 (ex 3^{,4}^{ff}) 700
- area B parametro dal 127 al 132 (ex 5^{ff}) salariati e impiegati 800
- area A parametro dal 135 al 159 (ex 6^{ff}) 900
- area A par. dal 159 (ex 7^{ff}) al 184 e area Q par.187 1000

Il periodo di riferimento per l'erogazione è il biennio 2015-2016. Il premio dovrà essere erogato al personale interessato entro il mese di maggio 2016 ed entro il mese di maggio 2017. Le eventuali economie, che saranno comunicate alla R.S.U., verranno messe a disposizione per il premio degli anni successivi.

ART. 7 - Per la più accurata verifica dell'andamento degli indicatori da cui dipende il Premio di Risultato verrà costituito un Gruppo di Lavoro paritetico, che si riunirà di norma con cadenza trimestrale, con il compito di monitorare gli indicatori e di apporre gli eventuali correttivi, e che sarà composto per parte sindacale da tre componenti delle RSU.

ART. 8 - Le parti concordano che entro il 30 ottobre 2015 si riuniranno per valutare possibili obiettivi da inserire per l'anno 2016 da correlare con gli eventuali stanziamenti aggiuntivi.



ART. 9 - L'erogazione del Premio di Risultato avverrà previa verifica con l'RSU dell'avvenuto grado del raggiungimento dei risultati previsti, sentito il parere del Gruppo di Lavoro di cui al punto 7 del presente accordo. Della verifica verrà redatto apposito verbale. interessato entro

ART. 10 - La Direzione, consultate le R.S.U. e la O.O.S.S., può dare corso ad obiettivi straordinari legati a impegni particolari di gruppi di lavoratori. Tali obiettivi possono comportare premi che dovranno essere finanziati con maggiori somme introitate o con reali economie di bilancio derivate dalla realizzazione degli obiettivi stessi. La formulazione di detti progetti incentivanti straordinari verrà determinata dal Direttore Generale su proposta del Dirigente proponente. La determinazione conterrà gli obiettivi da raggiungere, gli importi e gli specifici criteri di erogazione, il responsabile del progetto con un incentivo specifico, i dipendenti coinvolti, anche sulla base volontaria, le modalità di esecuzione ed i parametri di controllo.

ART. 11 - L'ammontare dei premi di cui al presente accordo non rientra nel calcolo TFR, non è computabile nella base di calcolo della retribuzione e non ha alcuna incidenza sugli istituti retributivi diretti ed indiretti erogati.

Le parti si danno reciprocamente atto che, per le erogazioni previste dal presente accordo, anziché la contribuzione piena, è previsto lo speciale sgravio contributivo di cui all'art. 1, comma 67, L. 247/2007 nel caso di positivo accoglimento dell'istanza da parte degli organi di competenza. A tal fine il Consorzio, ai sensi dell'art. 3 L. 402/96, depositerà presso la Direzione Territoriale del Lavoro competente, entro 30 gg. dalla stipula, il presente accordo aziendale.

In aggiunta alla decontribuzione di cui al punto precedente, e fermo restando la compatibilità tra le disposizioni contenute nel presente accordo e le normative/prassi amministrative validi per gli anni 2015/2016, ai premi di produttività, potrà trovare applicazione il regime di detassazione dell'imposta sostitutiva del 10% sui premi fermo restando la sussistenza dei requisiti soggettivi e oggettivi.

Il Consorzio di Bonifica Est Ticino Villorosi, con sede in Milano, Via Ariosto n. 30, in persona del Legale Rappresentante pro-tempore Rag. Alessandro Folli, unitamente alle organizzazioni sindacali firmatarie, con la sottoscrizione del presente accordo dichiara che lo stesso è conforme alle disposizioni di cui al D.P.C.M. del 22 gennaio 2013.

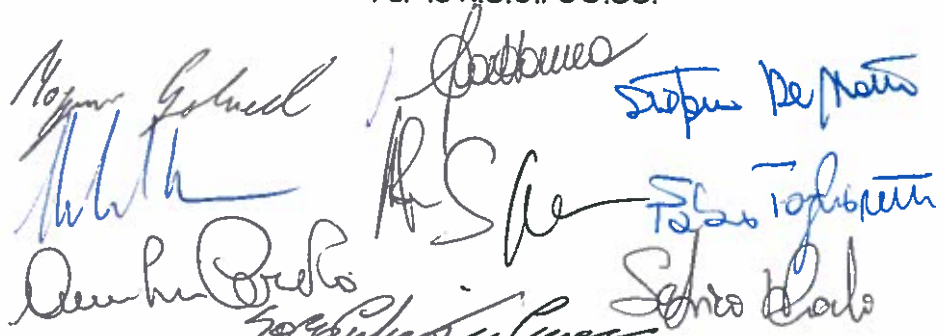
La presente, pertanto, soddisfa l'obbligo di rilasciare l'auto-dichiarazione di cui all'art. 3 del D.P.C.M. citato, secondo le indicazioni fornite dal Ministero del Lavoro con circolare n. 15 del 3 aprile 2013.

Milano, li 18 giugno 2015

Per il Consorzio



Per le R.S.U./O.O.S.S.



| Unità operativa interessata | Oggetto | Risultato minimo | Risultato medio | Risultato massimo | Quota unità operativa | Quota totale | Premio minimo 2015 | Premio medio 2015 | Premio massimo 2015 |
|--|--|------------------|-----------------|-------------------|-----------------------|--------------|--------------------|-------------------|---------------------|
| Settore gestione rete- Servizio idrometrico | Diminuzione acqua di passo - percentuale | 5 | 10 | 15 | 50% | 50% | 75% | 90% | 100% |
| Settore gestione rete- Servizio sorveglianza rete e Panperduto | Aumento attività di valorizzazione - ore | 100 | 150 | 200 | 50% | 50% | 75% | 90% | 100% |
| Settore gestione rete- Servizi fauna ittica | Aumento ore interne prog. Verif. DI, cse - percentuale | 10 | 15 | 20 | 50% | 50% | 75% | 90% | 100% |
| Sett. Progettazione e direzione lavori - Servizio progettazioni e appalti | Aumento ore interne Prog. Verif. DI, CSE - percentuale | 10 | 15 | 20 | 50% | 50% | 75% | 90% | 100% |
| Sett. Progettazione e direzione lavori - Servizio direzione lavori e manutenzioni | Aumento ore interne Prog. Verif. DI, CSE - percentuale | 10 | 15 | 20 | 50% | 50% | 75% | 90% | 100% |
| Sett. Sviluppo multifunzionalità della rete - Serv. valorizzazione ambientale del patrimonio | Aumento ore interne prog. Verif. DI, CSE - percentuale | 10 | 15 | 20 | 50% | 50% | 75% | 90% | 100% |

SA Odi

| Unità operativa interessata | Oggetto | Risultato minimo | Risultato medio | Risultato massimo | Quota unità operativa | Quota totale | Premio minimo 2015 | Premio medio 2015 | Premio massimo 2015 |
|---|--|------------------|-----------------|-------------------|-----------------------|--------------|--------------------|-------------------|---------------------|
| Sett. sviluppo multifunz. rete - Serv. produzione idroelettrica e navigazione | Aumento ore interne Prog. Verif. DI, CSE - percentuale | 10 | 15 | 20 | 50% | 50% | 75% | 90% | 100% |
| Settore tutela e territoriale - servizio SIT | Rete rilevata - km | 60 | 80 | 100 | 50% | 50% | 75% | 90% | 100% |
| Settore tutela Terr. Serv. concessioni e grandi interferenze | Tempi di evasione concessioni/autorizzazioni | 60/30 | 40/20 | 30/15 | 50% | 50% | 75% | 90% | 100% |
| Zona di Parabiago | Diminuzione acqua di passo - percentuale | 5 | 10 | 15 | 50% | 50% | 75% | 90% | 100% |
| Zona di Coponago | Diminuzione acqua di passo - percentuale | 5 | 10 | 15 | 50% | 50% | 75% | 90% | 100% |
| Zona di Pavia Est | Rapporto tra interventi effettuati e programmati - percentuale | 80 | 90 | 100 | 50% | 50% | 75% | 90% | 100% |
| Zona di Pavia Ovest | Rapporto tra interventi effettuati e programmati - percentuale | 80 | 90 | 100 | 50% | 50% | 75% | 90% | 100% |
| Personale Salariato Villorresi | Diminuzione acqua di passo - percentuale | 5 | 10 | 15 | 50% | 50% | 75% | 90% | 100% |
| Personale Salariato Navigli | Segnalazioni casi polizia idraulica - numero | 5 | 10 | 15 | 50% | 50% | 75% | 90% | 100% |
| Personale convenz. Ersaf | Visite effettuate - percentuale | 90 | 95 | 100 | 100% | - | 75% | 90% | 100% |









